

СОГЛАСОВАНО:

Начальник МКУ

«Управление образования

ИК ЗМР РТ»

Печина Л.Р.



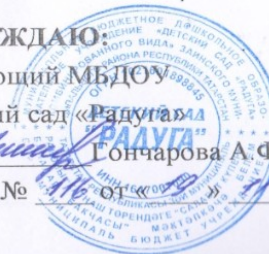
УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ

«Детский сад «Радуга»

Гончарова А.Ф.

Приказ № 116 от «09» 11 20 20 г.



Принято на заседании Педагогического совета

Протокол № 2 от «19» 11 20 20 г.

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА» КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
ЗАЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
на 2021-2025 годы



г. Зайнек, 2020 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1.Паспорт Программы развития МБДОУ «Детский сад «Радуга»	3
2. Введение	5
3. Информационная справка	6
4. Концепция развития ДОО в контексте реализации стратегии развития образования	7
4.1 Ключевые приоритеты государственной политики в сфере образования до 2025 года	7
4.2 Миссия развития образовательной организации	8
4.3 Цели и задачи развития образовательной организации	11
5.Анализ потенциала развития образовательной организации по реализации стратегии развития образования	12
5.1 Анализ результатов реализации прежней программы развития ДОО	12
5.2 SWOT-анализ потенциала развития ДОО	19
6. Целевые показатели эффективности Программы по основным направлениям	21
7. Проекты ДОО по реализации приоритетов стратегии развития образования-механизмы проектного управления	26
8. Механизм мониторинга реализации Программы развития ДОО	32

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА» НА ПЕРИОД с 2021 – 2025 годы

<b>Наименование и статус программы развития</b>	Локальный нормативный акт - Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радуга» комбинированного вида» Заинского муниципального района Республики Татарстан на 2021 - 2025 годы (далее Программа)
<b>Основания для разработки программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (сроки реализации 2018-2025);</li> <li>- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование»;</li> <li>- Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 № 10);</li> <li>- Федеральный Закон от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации</li> <li>- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 17 октября 2013 г. № 1155 г. «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;</li> <li>- Концепция развития дополнительного образования детей, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р;</li> </ul>
<b>Цель программы</b>	Создание необходимых условий для функционирования МБДОУ как открытого, современного учреждения, реализующего качественные образовательные услуги, обеспечивающие равные стартовые возможности для полноценного разностороннего развития детей, максимально удовлетворяющие социальный заказ государства и родительского сообщества.
<b>Направления и задачи программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение доступности и качества дошкольного образования, соответствующего потребностям общества.</li> <li>2. Обеспечение достижения высокого уровня профессионализма и мотивации персонала на выполнение задач в условиях обновления содержания образования с целью повышения качества образовательной деятельности в организации.</li> <li>3. Совершенствование образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования на основе внедрения новых технологий и обновления содержания образования.</li> <li>4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации личности ребенка путем обновления содержания и методов здоровьесберегающей индивидуализации образования, поддержки одаренных детей и детей с</li> </ol>
	<p>ОВЗ, модернизации инфраструктуры отделения дополнительного образования детей.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Использование разных форм взаимодействия детского сада и семьи для повышения родительской компетентности в вопросах развития и здоровьесбережения детей дошкольного возраста.</li> </ol>

<b>Этапы и сроки реализации программы</b>	<p>Программа будет реализована в период с 2021- 2025 годы.</p> <p><b>Подготовительный этап:</b> создание условий (кадровых, материально-технических и др.) для успешной реализации мероприятий Программы (2021 год). Разработка документации для реализации мероприятий в соответствии с Программой развития. Начало реализации мероприятий, направленных на создание ин интегративной модели развивающего образовательного пространства.</p> <p><b>Практический этап:</b> реализация и внедрение разработанных проектов (2022 - 2025 годы). Апробация инновационной модели, обновление содержания, организационных форм, педагогических технологий. Реализация мероприятий в соответствии с Программой развития.</p> <p><b>Итоговый этап:</b> реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов. Анализ достигнутых результатов и определение перспектив дальнейшего развития ДОО (2025 год).</p>
<b>Ресурсное обеспечение реализации Программы</b>	<p>Программа может быть реализована при наличии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- высококвалифицированных кадров;</li> <li>- стойкой мотивации педагогов к внедрению инноваций в образовательный, воспитательный и оздоровительный процессы;</li> <li>- развитой материально-технической базы МБДОУ;</li> <li>- информационного обеспечения образовательного процесса;</li> <li>- стабильного финансирования Программы.</li> </ul>
<b>Ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.</li> <li>2. Улучшение материально-технического обеспечения для реализации Программы.</li> <li>3. Соответствие образовательного процесса и образовательных услуг требованиям ФГОС ДО.</li> <li>4. Положительная динамика состояния физического и психического здоровья детей.</li> <li>5. Расширение спектра дополнительного образования, как совокупности услуг, доступных для широких групп воспитанников.</li> <li>6. Организация участия воспитанников в интеллектуальных, творческих и спортивных состязаниях, направленных на выявление и развитие способностей и талантов детей, в том числе с ОВЗ.</li> <li>6. Положительная динамика роста профессиональной компетенции педагогов.</li> <li>8. Увеличение числа родителей, осознанно участвующих в мероприятиях, направленных на поддержку ценностей детства.</li> </ol>
<b>Система организации контроля</b>	<p>Постоянный контроль выполнения Программы (самоанализ, публичный отчет, мониторинг оценки качества образования). Информирование о реализации Программы осуществляется на заседаниях педагогического совета, родительских собраниях, размещается на официальном сайте МБДОУ.</p>
<b>ФИО, должность,</b>	<p>Гончарова Алина Фаязовна – заведующий МБДОУ Детский сад «Радуга»</p>

<b>Телефон руководителя программы</b>	Телефон 8(8555)8 3-33-05
<b>Объем и источники финансирования</b>	Бюджетные средства, внебюджетные средства.
<b>Сайт МБДОУ Детский сад «Радуга»</b>	<a href="https://edu.tatar.ru/zainsk/zai/dou-raduga">https://edu.tatar.ru/zainsk/zai/dou-raduga</a>

## 2. ВВЕДЕНИЕ

Программа развития МБДОУ Детский сад «Радуга» до 2025 года представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий в образовательной организации для достижения определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления. Программа развития разработана на основе проектного управления, закрепленного в Постановлении Правительства РФ от 12.10.2017 N 1242 (ред. От 17.07.2019) «О разработке, реализации и об оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации» и предусматривает возможность достижения целевых показателей с опорой на внутренние и привлеченные ресурсы. Программа развития является основанием для интеграции образовательной организации в сетевые сообщества (объединения) системы образования по приоритетам развития образования. Статья 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации разработку и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации.

Программа как проект перспективного развития ДОО призвана:

- обеспечить достижение целевых показателей Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на срок 2018-2025 годы (утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642) и стратегических целей Национального проекта «Образование» в деятельности ОО;
- обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;
- консолидировать усилия всех заинтересованных участников образовательных отношений и социального окружения ОО для достижения целей Программы.

В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы со стороны работников. Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Программы оформляются как педагогические проекты. Результатом работы ДОО по направлениям является повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности обществом качеством образования.

### 3. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Полное наименование: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Радуга» комбинированного вида» Заинского муниципального района Республики Татарстан

Сокращенное наименование: МБДОУ Детский сад «Радуга». Организационно-

Правовая форма: муниципальное бюджетное учреждение. Тип: дошкольное образовательное учреждение.

Вид: комбинированный вид.

Лицензия на право осуществления образовательной деятельности: № 7814 от 12.02.2016 г., серия 16ЛО1 №0003792; Приложение к лицензии серия 16 П01 № 0005795 бессрочная, выдана Министерством образования и науки Республики Татарстан.

Учредителем МБДОУ является Исполнительный комитет Заинского муниципального района Республики Татарстан.

Дата создания образовательной организации: 22 ноября 1984 года

Оформлены документы на владение зданиями и помещениями:

-свидетельство о государственной регистрации права на здание по адресу: Республика Татарстан, г. Заинск, Проспект Победы д. 14 «а», серия 16-АК №044617от 18 октября 2011 года – оперативное управление;

- на землю: свидетельство о государственной регистрации права на земельный участок по адресу Республика Татарстан, г. Заинск, Проспект Победы д. 14 «а». А № 044617 серия 16-АК от 18.10.2011 года- постоянное пользование;

Заключение Управление надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан: № 60\18 от 27.10.2015 года о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности.

Юридический адрес МБДОУ: 423523, Республика Татарстан, г. Заинск, Проспект Победы д. 14 «а».

Фактический адрес МБДОУ : 423523, Республика Татарстан, г. Заинск, Проспект Победы д. 14 «а».

Телефон: 8(85558) 3-33-05

ИНН 1647007090, ОГРН: 1021601898845

Сайт учреждения: <https://edu.tatar.ru/zaink/zai/dou-raduga>

Электронный адрес: douрадуга15@mail.ru

Режим функционирования: 12 часов: с 6.00 до 18.00, рабочая неделя – 5 дней.

Структура управления учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Управление МБДОУ осуществляет Учредитель, а также органы управления МБДОУ. Управление МБДОУ осуществляется на основе соответствующей нормативно-правовой базы, которая в том числе определяет компетенцию, права, ответственность учредителя и самого образовательного учреждения. Управление строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

В МБДОУ сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся Общее собрание работников МБДОУ, педагогический совет, общее родительское собрание.

Проектная мощность - 9 групп, списочный состав 185 детей, из них в группах компенсирующей направленности 72 человек.

Количество групп – 9:

1 – группы раннего возраста от 2 до 3 лет, 1–

младшие группы от 3 до 4 лет,

1 – средние группы от 4 до 5 лет,

– старшие группы от 5 до 6 лет,

3- подготовительные к школе группы от 6 до 7 лет.

Коллектив дошкольного образовательного учреждения составляет 53 человека.

Руководителем МБДОУ Детский сад «Радуга» является заведующий Гончарова Алина Фаязовна.

*Основные функции* дошкольного образовательного учреждения: охрана жизни, сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей; забота об эмоциональном благополучии каждого ребёнка; интеллектуально-личностное и речевое развитие воспитанников; приобщение детей к общечеловеческим ценностям и культуре; взаимодействие с семьёй для обеспечения полноценного развития детей.

Здания дошкольного учреждения построены по типовым проектам. Год сдачи в эксплуатацию: 1984 .

## **4. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ МБДОУ ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА» В КОНТЕКСТЕ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ**

### **4.1. Ключевые приоритеты государственной политики в сфере образования до 2025 года**

Ключевые приоритеты государственной политики в сфере общего образования до 2025 года определены в следующих стратегических документах:

- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (сроки реализации 2018-2025);
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование»;
- Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10);
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и Республиканского закона «Об образовании в Республике Татарстан».
- Долгосрочная программа «Сохранение, изучение и развитие государственных языков Республики Татарстан и других языков в Республике Татарстан»;
- Стратегические цели развития образования до 2025 года сформулированы в Национальном проекте «Образование»:

1. Цель: обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования.

2. Цель: воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Конкретизация стратегических целей развития образования осуществлена в целевых показателях государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» до 2025 года. Содержательно стратегия развития образования опирается на новую модель качества образования, отвечающего критериям международных исследований по оценке уровня подготовки обучающихся, и привлечения новых ресурсов, обеспечивающих достижение этого качества образования. Новая модель качества образования является компетентностной характеристикой образовательной деятельности обучающихся, оценивающей способность ребенка к использованию полученных знаний в организации его жизнедеятельности.

К новым ресурсам развития образования относятся:

- модернизация содержания образовательных программ и дополнительного образования с привлечением в образовательный процесс внешних субъектов (родителей, представителей предприятий, социальных институтов и др.);
- возможности онлайн-образования;
- подготовка родителей как компетентных участников образовательных отношений;
- профессиональный рост педагогических работников.

Инструментами достижения нового качества образования, актуальными для МБДОУ Детский сад «Радуга», выступают:

- технологии проектной, экспериментальной и исследовательской деятельности воспитанников;
- сетевые формы реализации программы;
- новые возможности дополнительного образования;
- психолого-педагогическое консультирование родителей.

#### **4.2. Миссия развития образовательной организации**

Реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые условия для полноценного физического и психического развития детей, как основы личностного развития и успешного обучения в школе.

Эффективность реализации данной миссии возможна через развитие открытой, мобильной, вариативной системы дошкольного образования, направленной на повышение эффективности работы сотрудников и уровня компетентности представителей общественности в условиях социального партнерства.

Миссия ДОО определена с учетом интересов воспитанников и их родителей, сотрудников, социальных партнёров.

Актуальность разработки программы развития обусловлена модернизацией системы образования Российской Федерации.

Существенные изменения в системе образования требуют изменений в квалификационном уровне педагогов. Современный педагог должен обладать многими качествами: компетентность, творчество, гуманность, нравственность, обладать точными знаниями современных педагогических технологий и умело их применять в своей работе.

Особое внимание необходимо уделять укреплению и сохранению здоровья детей. Необходимо учитывать возрастные особенности детей дошкольного возраста и объективные условия развития здравоохранения, экологии и экономической ситуации в обществе. В связи с этим встает вопрос о применении эффективных здоровьесформирующих технологий, направленных на формирование культуры здорового образа жизни и безопасного поведения.

Развитие и саморазвитие ребенка дошкольного возраста возможно только тогда, когда усилия взрослых направлены на создание условий для ребенка свободы выбора познания и деятельности. Необходимы технологии, которые делают дошкольников активными участниками образовательного процесса, в основе которых лежит идея доверия к природе ребенка, опора на его поисковое поведение.

Для развития ребенка необходимо тесное сотрудничество семьи и детского сада. Вовлечение родителей в качестве активных участников образовательного процесса будет плодотворно влиять на детско-родительские отношения.

Обеспечение конкурентоспособности и эффективности МБДОУ Детский сад «Радуга» для достижения нового качества образования станет возможным через использование инновационного потенциала организации, через готовность коллектива выполнять новые задачи и создавать инновационные проекты и программы для реализации требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

**Ключевая идея развития ДОО** ориентирует коллектив на создание качественного образовательного пространства, способствующего развитию и саморазвитию всех участников педагогического процесса: педагогов, воспитанников и их родителей.

**Концептуальной идеей Программы развития** является установка, что каждый ребенок - успешный дошкольник. Успешность



выпускника дошкольного учреждения предполагает личностную готовность его к обучению в школе и выражается во «внутренней позиции школьника» (то есть готовности ребенка принять новую социальную позицию и роль ученика), включающей сформированность мотивации на успешность в учебе и дальнейшей жизни, начальных ключевых компетентностей и универсальных учебных действий.

### **Модель образа выпускника ДОО**

Под моделью выпускника понимается предполагаемый результат совместной деятельности детского сада и семьи, характеризующий их представления о наиболее важных качествах личности ребенка, которыми должен обладать выпускник дошкольной образовательной организации.

Вот портрет старшего дошкольника, готового к обучению в школе:

Физически развит. Овладевший основными культурно-гигиеническими навыками. У ребенка сформированы основные физические качества и потребность в двигательной активности. Самостоятельно выполняет доступные возрасту гигиенические процедуры, соблюдает элементарные правила здорового образа жизни.

Любознателен, активен. Интересуется новым, неизвестным в окружающем мире (предметами и вещами, отношениями и своим внутренним миром). Задает вопросы взрослому; любит экспериментировать. Способный самостоятельно действовать (в повседневной жизни, в различных видах детской деятельности). В случаях затруднений обращается за помощью к взрослому. Принимает живое, заинтересованное участие в образовательном процессе.

Эмоционально отзывчив. Откликается на эмоции близких людей и друзей. Сопереживает персонажам сказок, историй, рассказов. Эмоционально реагирует на произведения изобразительного искусства, музыкальные и художественные произведения, мир природы.

Овладевает средствами общения и способами взаимодействия с взрослыми и сверстниками. Ребенок адекватно использует вербальные и невербальные средства общения, владеет диалогической речью и конструктивными способами взаимодействия с детьми и взрослыми (договаривается, обменивается предметами, распределяет действия при сотрудничестве). Способен изменять стиль общения со взрослым или сверстником в зависимости от ситуации.

Способен управлять своим поведением и планировать свои действия на основе первичных ценностных представлений. Соблюдает элементарные общепринятые нормы и правила поведения, Поведение ребенка преимущественно определяется не сиюминутными желаниями и потребностями, а требованиями со стороны взрослых и первичными ценностными представлениями о том, «что такое хорошо и что такое плохо». Ребенок способен планировать свои действия, направленные на достижение конкретной цели. Соблюдает правила поведения на улице (дорожные правила), в общественных местах (транспорте, магазине, поликлинике, театре и др.).

Способен решать интеллектуальные и личностные задачи (проблемы), адекватные возрасту. Ребенок может применять самостоятельно усвоенные знания и способы деятельности для решения новых задач (проблем), поставленных как взрослым, так и им самим; в зависимости от ситуации может преобразовывать способы решения задач (проблем). Ребенок способен предложить собственный замысел и воплотить его в рисунке, постройке, рассказе и др.

Имеет первичные представления о себе, семье, обществе, государстве, мире и природе. Ребенок имеет представление о собственной принадлежности и принадлежности других людей к определенному полу; о составе семьи, родственных отношениях и взаимосвязях, распределении семейных обязанностей, семейных традициях; об обществе, его культурных ценностях; о государстве и принадлежности к нему; о мире.

Владеет универсальными предпосылкам и учебной деятельности — умениями работать по правилу и образцу, слушать взрослого и выполнять его инструкции.

Владеет необходимыми умениями и навыками. У ребенка сформированы умения и навыки, необходимые для осуществления различных видов детской деятельности.

Таким образом, новая Программа развития направлена на создание таких условий пребывания ребенка в ДОО, чтобы ему хотелось не только пребывать в детском саду, не только обучаться, но и получать радость от успеха своей деятельности, быть в центре внимания своих сверстников, получать одобрение своих педагогов, быть успешным.

Обновлённое содержание образования потребует не только нового подхода к оценке образовательных результатов воспитанников, но и качественно иных ориентиров в оценке деятельности педагогов и специалистов, уровня системы управления качеством образования в ДОО.

**Таким образом,** модель ребёнка-выпускника отражает приоритеты в развитии ДОО, основные характеристики желаемого будущего.

Конечно, ключевой фигурой современной образовательной системы является педагог, поскольку качество образования не может быть выше качества работающих в этой среде педагогов. Государственным приоритетом в сфере повышения статуса педагога становится разработка политики по формированию нового функционала педагогов как новой общественной элиты, поэтому педагог должен выполнять функции организатора деятельности, консультанта, наставника, сопровождающего самостоятельную деятельность воспитанников.

При разработке стратегии развития МБДОУ были определены доминирующие **принципы** дошкольного образования:

- **принцип гуманизации** – реальное соблюдение прав педагога и ребенка, закрепленных Федеральным законом «Об образовании в РФ», Конвенцией о правах ребенка и другими нормативными документами; утверждение непреходящей ценности общекультурного человеческого достоинства, внимание к историческим ценностям, их вкладу в развитие науки, культуры, литературы и искусства;
- **принцип сотрудничества** – построение взаимоотношений в ДОО на основе взаимного уважения и доверия педагогов, воспитанников и родителей в соответствии с принципами ненасильственного общения;
- **принцип развивающего обучения** – отказ от репродуктивных методик и применение методов творческой мыслительной деятельности и самообразования учащихся;
- **принцип индивидуализации обучения** – всесторонний учет уровня способностей каждого ученика, формирование на этой основе личных траекторий развития воспитанников; повышение образовательной мотивации и развитие познавательных интересов каждого ребенка;
- **принцип системности** – взаимосвязь и взаимодействие всех компонентов образовательного пространства;
- **принцип вариативности** – обеспеченность образовательного процесса содержанием и видами деятельности, выходящими за рамки жесткого учебного плана и предоставляющими обучающимся возможности выбора.

Настоящая Программа определяет систему общих педагогических требований, соответствие которым обеспечит эффективное участие всех участников образовательных отношений в решении современных задач образования и в качестве ведущих приоритетов выделяет

следующие социальные и педагогические понятия:

базовые национальные ценности — основные моральные ценности, приоритетные нравственные установки, существующие в культурных, семейных, социально-исторических, религиозных традициях многонационального народа Российской Федерации, передаваемые от поколения к поколению и обеспечивающие успешное развитие страны в современных условиях;

духовно-нравственное развитие личности гражданина России — осуществляемое в процессе социализации, последовательное расширение и укрепление ценностно-смысловой сферы личности, формирование способности человека оценивать и сознательно выстраивать на основе традиционных моральных норм и нравственных идеалов отношение к себе, другим людям, обществу, государству, Отечеству, миру в целом.

Реализация концепции рассматривается как поэтапный процесс решения приоритетных задач.

### **4.3. Цель и задачи развития образовательной организации**

**Цель:** обеспечение доступности и высокого качества образования адекватного социальным потребностям общества, на основе повышения эффективности деятельности ДООУ по таким критериям как качество, инновационность и современность, востребованность и экономическая целесообразность. Повышение социального статуса дошкольного образования.

#### **Задачи реализации поставленных целей Программы:**

1. Обеспечение современного качества образования путем реализации национального проекта «Образование».
2. Обеспечение доступности дошкольного образования.
3. Создание специальных условий для всестороннего развития личности по ключевым направлениям: интеллектуальному, физическому, социально-коммуникативному, нравственно-эстетическому, творческому – с учетом индивидуальных психофизических показателей дошкольников.
4. Создание материально-технических и кадровых условий обеспечения качественного дошкольного образования.
5. Использование разных форм взаимодействия детского сада и семьи для повышения родительской компетенции в воспитании детей.
6. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг с учетом интересов участников образовательного процесса.

## **5. АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ**

### **5.1. Анализ результатов реализации прежней программы развития МБДОУ**

В период с 2018 по 2020 годы дошкольное образование в учреждении развивалось в соответствии с Концепцией модернизации российского образования.

Программа развития МБДОУ «Детский сад «Радуга» на 2018-2020 годы реализована в полном объеме.

Анализ реализации направлений Программы:

#### **Состояние управления ДОУ**

В настоящее время управление ДОУ осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом ДОУ является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельности учреждения.

Коллегиальными органами являются общее собрание работников учреждения, педагогический совет. Родители участвуют в управлении образовательным процессом через общие родительское собрание.

Основная цель деятельности МБДОУ – образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, направленная на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста, а также присмотр и уход за детьми.

Управленческая деятельность осуществляется посредством административного управления (заведующий, члены администрации), общественного (общее родительское собрание), коллективного управления (общее собрание работников, Педагогический совет).

Управление детским садом осуществляется на основании нормативно-правовых актов, касающихся организации дошкольного образования:

- федерального уровня
- регионального уровня
- муниципального уровня
- внутрисадового уровня.

Анализ основных направлений и показателей деятельности детского сада в динамике осуществляется по данным аналитических справок. Функция планирования основывается на системном подходе. Ежегодно на основе анализа работы дошкольного образовательного учреждения за истекший период составляется годовой план работы на учебный год, который охватывает все стороны учебно-воспитательной работы ДОУ и предусматривает ее непрерывность и последовательность.

Календарные и индивидуальные планы работы конкретизируют долгосрочное планирование по выбору оптимальных путей, средств и методов, а также по определению основных видов деятельности, мероприятий, подбору и расстановке конкретных исполнителей, сроков исполнения для получения планируемого результата в целом.

Объектом организационной деятельности являются все участники педагогического процесса, сотрудники, дети и их родители. Организация

их совместной деятельности, установление взаимоотношений для объединения их усилий в процессе выполнения плана работы детского сада, осуществляется через организационную функцию управления.

Управленческие функции регулирования и контроля проходят через разные виды, формы и методы контроля по основным направлениям жизнедеятельности учреждения для решения его уставных целей и задач. По итогам проверок принимаются управленческие решения в виде справок, актов, рекомендаций и приказов, которые рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов. Помимо административного контроля, в практику работы детского сада входит самоконтроль, самоанализ и самооценка педагогической деятельности, внедряется педагогический анализ развития детей.

Одним из ключевых моментов в реализации поставленных задач является наличие стабильного, творческого коллектива в ДООУ, кадровая политика администрации.

**Вывод.** Созданная в ДООУ управленческая система соответствует Уставу образовательного учреждения. Основные формы координации деятельности аппарата управления образовательным процессом связаны с увеличением количества органов государственного и общественного управления, которые охватывают все службы детского сада и участников образовательного процесса. Соблюдение принципа демократичности в управлении приводит к его эффективности. Таким образом, в ДООУ реализуется возможность участия в управлении детским садом всех участников образовательного процесса. Заведующий детским садом занимает место координатора стратегических направлений.

### **Особенности воспитательно-образовательного процесса**

Содержательная сторона образовательной деятельности основывается на основной образовательной программе дошкольного образования МБДОУ «Детский сад «Радуга», разработанной в соответствии Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, на основе примерной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М. Васильевой. Образовательная программа детского сада обеспечивает разностороннее воспитание, обучение и развитие детей в возрасте от 2 года до 7 лет с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей. Она охватывает все основные моменты жизнедеятельности детей с учетом всех видов детской деятельности в каждом возрастном периоде: организация режима пребывания детей в учреждении, содержание психолого-педагогической работы по освоению образовательных областей, содержание коррекционной работы, систему мониторинга достижений детьми планируемых результатов. Данная программа является составной частью Программы развития ДООУ, которая, в целом предусматривает перспективы деятельности ДООУ на ближайшие годы.

В детском саду реализуются принципы развивающего обучения и интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников. В основу организации образовательного процесса определен комплексно-тематический принцип с ведущей игровой деятельностью.

Образовательный процесс подразделяется на:

- образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации различных видов детской деятельности (игровой, коммуникативной, трудовой, познавательно-исследовательской, продуктивной, музыкально-художественной);

- образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных моментов;

- самостоятельную деятельность детей.

Для комплексного решения образовательных задач в дошкольном учреждении разработана модель взаимодействия специалистов и

воспитателей групп, включающая разные формы работы с детьми, как в группе, так и на занятиях у специалистов.

Проблема качества дошкольного образования в последние годы приобрела актуальный характер. Наблюдения за практикой организации образовательного процесса, анализ педагогических срезов отдельных видов совместной деятельности педагогов с детьми показывает наличие стереотипного поведения воспитателя в позиции «над ребенком». Некоторые педагоги недостаточно используют развивающие технологии в работе с детьми, является приверженцами традиционного содержания и методов педагогического процесса, что ограничивает возможности для повышения качества образовательных услуг. Недостаточно обращается внимания на индивидуальную траекторию развития воспитанников.

Уровень освоения образовательной программы в ДОО детьми дошкольного возраста составляет 90% (по методике Н. Верещагиной). Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с общим положительным (высокий + соответствует возрасту) уровнем развития, что говорит об эффективности педагогического процесса в ДОО.

До 85% воспитанников посещают дополнительные платные образовательные услуги по речевому, познавательному, художественно-эстетической деятельности.

**Вывод:** на сегодняшний день можно констатировать факт содержательного перехода учреждения в режим обновления. Детский сад работает стабильно в режиме развития.

Создана необходимая учебно-методическая база для творческой, плодотворной работы по самообразованию и самосовершенствованию. Построение образовательного процесса основывается на адекватных возрасту формах работы с детьми. Важнейшими показателями, влияющими на результативность педагогического процесса, являются условия его организации, анализ которых позволяет выявить причины и возможные последствия его нарушения, также позволяет наметить пути его совершенствования.

**Перспективы развития:** необходимо совершенствовать организационно-педагогические формы и методы воспитания, направленные на формирование основ самостоятельной, развитой в физическом, моральном и интеллектуальном аспектах личности. Разработать план организации образовательного процесса, гарантирующего доступное и качественное дошкольное образование в соответствии с ФГОС ДО.

Включить мероприятия по развитию инновационного потенциала учреждения с учетом создания ситуации успешности для детей с разными образовательными потребностями, обеспечивающие равные стартовые возможности для последующего обучения в школе.

### **Работа по национальному воспитанию**

Работа по данному вопросу охватывает весь педагогический состав нашего детского сада. Обязательным условием календарно-тематического планирования является включение в образовательную программу занятий и мероприятий по этнокультурному образованию детей. При планировании работы педагоги придерживаются принципов доступности, преемственности, индивидуальных психических и познавательных особенностей детей.

Языковое образование детей в детском саду осуществляется как в организованной образовательной деятельности, так и в совместной деятельности детей и педагогов, осуществляемой в ходе режимных моментов (во время утреннего прихода детей, прогулки, подготовки к приему пищи, дневному сну и т.п.).

Ведется активная работа с родителями воспитанников в данном направлении. На сайте детского сада есть раздел «УМК», в котором родители могут ознакомиться с нормативной документацией, языковым минимумом по возрастам детей, есть ссылка на ресурс «Ана теле» и просмотр мультфильмов на татарском языке.

Авторским коллективом разработан проект «Я учу второй язык», который по своей структуре, содержанию, последовательности и продуманности организации работы по поликультурному воспитанию детей с нарушением речи дошкольного возраста в процессе билингвального образования соответствует требованиям ФГОС ДО. Данный проект получил рецензию кандидата педагогических наук, доцента, заместителя директора ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет имени В. Г.Тимирязова (ИЭУП)» Т.П.Тычинкиной и рекомендован педагогам и воспитателям дошкольных учреждений, работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья; центрам по работе с детьми дошкольного возраста; преподавателям при работе со студентами, обучающимися по направлению «Педагогическое образование» профиль «Дошкольное образование».

**Вывод:** насыщая жизнь детей в детском саду фольклором, народными играми, праздниками, знакомя детей с традициями татарского народа, мы воспитываем детей в духе терпимости, уважения и интереса к татарской культуре к татарским национальным традициям.

### **Физическое здоровье детей и медицинское сопровождение образовательного процесса**

Самой главной задачей дошкольного учреждения является воспитание здорового ребёнка. Система планирования работы и связанной с ней медико-педагогический контроль позволяют организовать физическое развитие и воспитание детей на должном уровне.

Работа с детьми строится на диагностической основе: постоянно осуществляется контроль за психофизическим развитием детей. Осуществляется индивидуально-дифференцированный подход.

Много внимания уделялось адаптации детей вновь пришедших в детский сад. Вследствие благоприятного эмоционально-психологического климата в коллективе и взаимодействии взрослых с детьми стала быстрая и безболезненная адаптация детей к условиям детского сада. Здоровье детей, посещающих МБДОУ, является предметом пристального внимания педагогического коллектива. Дважды в год проводится диагностика уровня физической подготовленности воспитанников, анализируется состояние здоровья детей, ежегодно проводится углубленный медосмотр воспитанников ДОУ.

Организуются традиционные и нетрадиционные спортивные мероприятия с дошкольниками.

В ООП ДОУ разработана модель двигательного режима (по возрастам), включающая разнообразные формы взаимодействия с детьми: утреннюю гимнастику, ООД по физической культуре в физкультурном зале и на воздухе, физминутки, подвижные и спортивные игры, эстафеты, досуги, праздники, соревнования и другие мероприятия. Педагоги осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни: занятия по основам безопасности жизнедеятельности.

Регулярно проводится контроль реализации задач по выполнению оздоровительных мероприятий, анализ динамики уровня заболеваемости каждого ребенка, контроль над состоянием заболеваемости воспитанников.

Здоровье детей во многом зависит от правильного, поставленного на научную основу, четко организованного питания. Питание осуществляется в соответствии с примерным десятидневным меню для организации питания детей от 2-х до 3-х лет и от 3-х до 7-ми лет с 12-ти часовым пребыванием детей.

**Вывод:** в детском саду разработана и внедрена оптимальная система оздоровления детей каждой возрастной группы.

**Перспективы развития:** совершенствование системы деятельности ДОО, направленной на сохранение и укрепление здоровья, коррекции недостатков и отклонений в физическом и психическом развитии детей.

Воспитание стремления к здоровому образу жизни.

Активизация просветительской работы с сотрудниками и родителями воспитанников по вопросам охраны и укрепления здоровья детей; организация обучения педагогических работников ДОО по здоровьесберегающим технологиям.

### **Уровень профессиональной компетентности педагогов**

Для кадрового потенциала МБДОУ характерны стабильность состава педагогических работников, создание условий для профессионального роста сотрудников, своевременное обучение на курсах повышения квалификации, участие в методических формированиях и творческих группах. 83% педагогов детского сада имеют высшее профессиональное образование, 13% - среднее профессиональное образование. Один человек обучается в высшем учебном заведении. Высшую квалификационную категорию имеют 21% педагогов, первую – 38%. План курсовой подготовки педагогов реализуется полностью (98% педагогов прошли курсы повышения квалификации по ФГОС ДО). Активно действует система наставничества. 9 человек (100%) учебно-вспомогательного персонала прошли переподготовку по должности «младший воспитатель». 96% педагогов владеют компьютером и активно используют в практике своей работы с детьми и родителями.

Методическая и инновационная деятельность

За отчетный период в полном объеме реализованы планы и программы методической и исследовательской деятельности. Педагоги ДОО углубленно занимаются разработкой методических пособий и проектными технологиями, многие имеют рецензии педагогов НГПУ:

- методическое пособие Отакуловой Э.М. «Подружитесь с ритмом», рецензия старшего преподавателя кафедры ПиП имени З.Т.Шарафутдинова ФГБОУ ВО НГПУ Г.М. Хафизовой;
- серия игр и упражнений со шнурками для детей дошкольного возраста, воспитатель Галалетдинова Р.И., рецензия ст. преподавателя кафедры ПиП им. З.Т.Шарафутдинова ФГБОУ ВО НГПУ Г.М.Хафизовой;
- серия развивающих игр «Разноцветное путешествие», педагог-психолог Нуриева Г.Р., рецензия кандидата педагогических наук Шульгиной Т.А.;
- авторское методическое пособие «Вот весёлый язычок», учитель-логопед Мусина Л.А., рецензия кандидата педагогических наук, доцента кафедры ПиП ФГБОУ ВО «Набережночелнинский государственный педагогический университет» Т.Ф.Бабыниной;
- авторское методическое пособие «Найди пару» (Игры с паронимами) Еремеевой С.Р., рецензент: кандидат педагогических наук, доцент кафедры ПиП им.З.Т.Шарафутдинова ФГБОУ ВО НГПУ Т.В. Гарнышева;
- проект «Будем говорить правильно» Отакуловой Э.М., рецензент: кандидат психологических наук всероссийского центра проведения и разработки интерактивного материала «Мир педагога» А.Ф.Ковалева, г. Москва;
- проект «Пословица – всем делам помощница», Отакулова Э.М., рецензент: ст.преподаватель кафедры ПиП им.З.Т.Шарафутдинова ФГБОУ ВО «НГПУ» Т.М. Хафизова;
- разработка методических планов-конспектов к занятиям для детей старшей логопедической группы, Миннибаева Э.Р., рецензент: к.п.н.



доцент ГБПОУ РО «Донской педагогический колледж», Андреева. О. И.

Педагоги МБДОУ активно участвуют в конкурсах профессионального мастерства. За период 2018-2020 годов педагоги стали победителями:

- Гудошникова Е.И. – победитель в номинации «Педагогическое открытие» муниципального этапа республиканского конкурса «Воспитатель года -2018»;

- Коронова О.И. – 3 место муниципального этапа республиканского смотра- конкурса «Зеленый огонек-2018» среди воспитателей ДОО;

- Миннибаева Э.Р. – победитель в номинации «Педагогическое мастерство» муниципального этапа республиканского конкурса «Воспитатель года -2019»;

- Еремеева С.Р. – 2 место муниципального этапа республиканского конкурса «Воспитатель года -2020», участник зонального этапа республиканского конкурса «Воспитатель года -2020», г. Нижнекамск;

- Коронова О.И. – победитель в номинации «Педагогическое мастерство» муниципального этапа республиканского смотра-конкурса «Зеленый огонек-2020» среди воспитателей ДОО;

- Мансурова Л.Н. – 1 место муниципального этапа Республиканского конкурса «Воспитатель года -2021», участник зонального этапа республиканского конкурса «Воспитатель года -2020», г. Сарманово;

Результаты Программы развития в области изучения, обобщения и распространения опыта работы педагогов по воспитанию и обучению дошкольников показали, что обобщение и распространение опыта работы педагогами проходит через: участие в семинарах, конференциях; выступления на МО, открытые показы; участие в профессиональных конкурсах разного уровня. Показателем качества образования в ДОУ также является результативное участие воспитанников в конкурсах, выставках, викторинах, фестивалях различного уровня.

Программа развития на 2017-2020 годы реализована также в части введения дополнительных бесплатных образовательных услуг (по 6 программам).

**Вывод:** образовательный уровень кадров дошкольного учреждения достаточно высок. Преобладают кадры с высшим педагогическим образованием, с высокими квалификационными категориями. Все педагоги МБДОУ своевременно проходят курсовую подготовку. В учреждении создан высококвалифицированный коллектив, эффективно решающий поставленные государством задачи в области образования. Однако некоторые педагоги проявляют инертность, не очень высокий уровень аналитико-прогностических и проектировочных умений, что не позволяет им достойно представить опыт своей работы.

**Перспективы развития:** педагоги, имеющие потенциал к работе в инновационном режиме, смогут составить новый стержень учреждения и, как следствие, обеспечат максимально возможное качество образовательной услуги. Повышению качества образовательной услуги будет способствовать план, направленный на повышение квалификации работников учреждения, обеспечение научного сопровождения образовательного процесса.

### **Взаимодействие с социумом**

За отчетный период было осуществлено привлечение потенциально заинтересованных партнеров (библиотека, музей, молодежный центр ледовый дворец, центр социального обслуживания «Радость» и других).

Родители (законные представители) – полноправные участники образовательного процесса ДОУ. Все формы работы с родителями

воспитанников (законными представителями) прописаны в ООП. Наиболее активно используются такие формы работы как практикумы, мастер-классы, акции, творческие гостиные. Педагоги во всех возрастных группах ведут пропаганду педагогических знаний среди родителей через материалы стендов, папок-передвижек, тематических ширм, буклетов. На сайте детского сада и в социальных сетях регулярно обновляются новости дошкольного учреждения, фоторепортажи о достижениях воспитанников.

Социально-профилактическая работа включает систему раннего просвещения преимущества здорового образа жизни; организацию профилактической работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении; пропаганду активной жизненной позиции. Результаты мониторинговых исследований показывают, что активность родительской общественности возрастает. Результаты проведения независимой оценки качества образовательной деятельности МБДОУ «Детский сад «Радуга» показали следующее: открытость и доступность информации – 96,2%; комфортность условий предоставления услуг – 94,7%; доступность услуг для инвалидов – 15,5%; доброжелательность, вежливость – 98%; удовлетворенность условиями оказания услуг – 93,6%. Общий балл -79,6%.

### **Развитие материально-технического и информационно-методического обеспечения образовательной деятельности ДОУ**

Состояние материально-технической базы ДОУ соответствует педагогическим требованиям, современному уровню образования и санитарным нормам. В детском саду имеются 9 групповых помещений со спальными комнатами, физкультурный и музыкальный залы, кабинет заведующего, 3 кабинета учителя-логопеда, кабинет родного языка, медицинский блок, методический кабинет, прогулочные участки, спортивная площадка.

Все кабинеты, залы и рабочие места обеспечены современным оборудованием, создана современная информационно-техническая база для занятий с детьми, работы сотрудников и педагогов-специалистов:

- принтеры, МФУ;
- связь и обмен информацией с организациями посредством электронной почты;
- мультимедийное оборудование, ноутбуки
- музыкальный центр

Во всех помещениях созданы необходимые условия для присмотра и ухода за детьми, осуществления воспитательно-образовательного процесса, коррекционной работы с детьми. Групповые, раздевальные и спальные комнаты в достаточном количестве обеспечены мебелью, мягким и твердым инвентарем, посудой, хозяйственным инвентарем. Территория детского сада благоустроена и хорошо озеленена: разбиты клумбы, цветники, деревья и кустарники. Для каждой возрастной группы имеются прогулочные площадки, оснащенные игровым оборудованием для организации оптимальной двигательной активности, установлены 9 новых прогулочных веранд.

При построении предметно-развивающей среды групп учитываются возраст детей, их интересы и желания. Предметная среда групп имеет разнообразные мини-среды, обеспечивающие игровую деятельность детей, как для мальчиков, так и для девочек. Выделено место для проведения совместной организованной продуктивной и познавательной деятельности воспитателя с детьми. Группы оборудованы мебелью, разнообразными дидактическими пособиями и игрушками. Во всех группах имеются игрушки и пособия для физического развития, музыкальные игрушки и разные виды театров. Наблюдается положительная динамика улучшения материально-технического состояния учреждения.

**Вывод:** ежегодно прослеживается тенденция к улучшению материально-технической базы за счет использования бюджетных и

внебюджетных средств.

**Перспективы развития:** приобретение современного игрового, учебного, интерактивного, компьютерного и спортивного оборудования в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

### Общие выводы

Прослеживается положительная динамика исполнения действующей Программы развития МБДОУ «Детский сад «Радуга» за 2018-2020 годы. 85 % исполнение плана мероприятий Программы развития в полном объеме, в соответствии со своими целями и положениями, обеспечивая позитивную динамику развития качества дошкольного образования и достижения ДОУ.

**Перспективы развития:** расширение возможностей социального партнерства учреждения.

По итогам реализации программы развития детского сада на период 2018-2020 годы можно сделать вывод о готовности МБДОУ «Детский сад «Радуга» к реализации ключевых приоритетов Национального проекта «Образование» до 2025 года.

## 5.2 SWOT – АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ

Факторы, обеспечивающие развитие образовательной организации	SWOT – анализ			
	Сильная сторона	Слабая сторона	Благоприятные возможности	Риски
Качество образования	<i>Наличие основной образовательной программы дошкольного образования, разработанной в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Высокая степень результатов образования воспитанников по основной образовательной программе.</i>	<i>Индивидуализация образовательного процесса.</i>	<i>Повышение качества образования за счет внедрения инновационных технологий, повышения уровня профессиональной компетенции педагогов и тесного взаимодействия с семьями воспитанников.</i>	<i>Потребность усиления индивидуальной составляющей в образовании ребенка должна быть обеспечена ростом профессионального мастерства педагога.</i>
Технологическое и информационное обеспечение деятельности образовательной организации	<i>Создан сайт учреждения. Информация о деятельности ДОО на телевидении, в СМИ. Наличие в ДОУ интерактивных досок, световых столов, компьютерного оборудования.</i>	<i>Преобладание в деятельности педагогов традиционных образовательных технологий</i>	<i>Расширение возможности использования ИКТ в работе с детьми, внедрение STEM-технологий.</i>	<i>Недостаток интерактивного оборудования в педагогическом процессе.</i>
Материально-техническое обеспечение деятельности образовательной организации	<i>Созданы оптимальные условия для организации педагогического процесса. Наличие инновационного потенциала у молодых педагогов, необходимого для работы с интерактивным оборудованием. Обеспеченность игрушками, канцтоварами. Помещения ДОУ соответствуют</i>	<i>Недостаток компьютерного оборудования.</i>	<i>Использование информационно-коммуникативной компетентности педагогов в целях обеспечения открытости ДОО.</i>	<i>Наличие потребности в приобретении мультимедийного оборудования.</i>

	требованиям СанПиН и безопасности.			
Кадровое обеспечение деятельности образовательной организации	Достаточно высокий профессиональный уровень, готовность педагогов к инновационной деятельности. Созданы условия для профессиональной подготовки	Отсутствие у отдельных педагогов сформированных «цифровых компетенций».	Расширение направлений и качества методической работы. Оптимизация системы наставничества.	Профессиональное выгорание.
Психолого-педагогические и медицинские особенности контингента обучающихся, динамика его изменения	Созданы условия для выполнения натуральных норм питания. Средний показатель по заболеваемости ниже, чем в среднем по городу. Создана система физкультурно-оздоровительной работы с детьми, в основу которой легли здоровьесберегающие педагогические технологии. Организована коррекционная помощь детям с ОВЗ.	Объективное ухудшение здоровья поступающих в детский сад детей.	Увеличение доли педагогических работников, прошедших курсовую переподготовку по внедрению здоровьесберегающих технологий в образовательный процесс. Психолого-педагогическое просвещение педагогов, родителей воспитанников.	Увеличение доли воспитанников, нуждающихся в помощи специалистов.
Социально-педагогический портрет родителей обучающихся как участников образовательных отношений	Совместная деятельность с родителями детей по следующим направлениям: патриотическое воспитание, экологическое воспитание, развивающее обучение.	Неполная вовлеченность части родителей в образовательный процесс.	Увеличение количества родителей, заинтересованных в высоком качестве образования детей.	Недостаточность вариативных форм консультативно-просветительской поддержки родителей может привести к утрате оперативности их связи с ДОУ.
Инновационная репутация образовательной организации в системе образования	Педагоги принимают участие в городских, региональных, всероссийских мероприятиях, публикуют опыт работы. Внедрены программы кружковой деятельности, проекты в рамках социального партнёрства.	Недостаточность профессиональной инициативы и компетентности у отдельных педагогов.	Готовность педагогов участвовать в проектной деятельности, что обеспечивает высокое качество образования.	Закрытость ДОУ в конференциях, публикациях, конкурсах может привести к снижению динамики профессионального развития педагогов.
Система управления образовательной организацией	Действует высококвалифицированная управленческая команда, обеспечивающая высокую результативность работы ДОО. Обеспечена комплексная безопасность и охрана труда в	Недостаточная готовность и включенность родителей в управление ДОУ.	Повышение эффективности управления ДОУ в условиях реализации Программы развития до 2025 года предполагает внедрение электронного	Требуется решение современных проблем дошкольного образования на основе стратегического управления.

	соответствии с требованиями.		документооборота.	
--	------------------------------	--	-------------------	--

**Выводы:**

SWOT-анализ дает возможность выделить следующие стратегические направления в развитии образовательной организации:

1. Соответствие образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО.
2. Привлечение родителей к участию в образовательной деятельности через реализацию проектов.
3. Реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые условия для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.
4. Кадровое обеспечение, соответствующее современным требованиям.
5. Модернизация материально-технической базы МБДОУ.

**6. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ**

Целевой показатель (основной)	Целевой показатель (внутрисадовский)	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат \ Ед. измерения
<b>Задача « Обеспечение доступности и качества дошкольного образования, соответствующего потребностям общества»</b>					
Доля образовательных учреждений города	Степень выполнения объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании	Муниципальное задание на оказание государственных услуг	2021-2025	Заведующий	Ед. измерения % 2021-100 2022-100 2023-100 2024-100 2025-100

	Степень соответствия локальных нормативных актов МБДОУ требованиям законодательства	Наличие нормативной базы в ДОО	2021-2025	Заведующий	Ед. измерения % 2021-100 2022-100 2023-100 2024-100 2025-100
	Степень соответствия ведения финансово-экономической деятельности требованиям законодательства	Финансово-экономическая деятельность ДОО	2021-2025	Заведующий  Главный бухгалтер	Ед. измерения % 2021-100 2022-100 2023-100 2024-100 2025-100
	Степень наполняемости (комплектование) всех возрастных групп ДОО	Комплектование возрастных групп	2021-2025	Заведующий	Ед. измерения % 2021-100 2022-100 2023-100 2024-100 2025-100
Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды в образовательной организации	Соответствие материально-технической базы для внедрения модели цифровой образовательной среды в образовательных организациях	Модернизация материально-технической базы внедрения модели цифровой образовательной среды в ОО	2021-2025	Заведующий  Старший воспитатель	Ед. измерения (%) 2021-50 2022-50 2023-55 2024-55 2025-60
Доля образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования	Количество рабочих программ воспитателей и специалистов Доступность	Обновление образовательной ДОО за счет компонента. Разработка программ Содержания программы Вариативного рабочих	2021-2025	Заведующий Старший воспитатель Педагогические работники	Ед. измерения-шт. 2021-23 2022-23 2023-23 2024-23 2025-23

	качественного образования	Доля воспитанников, освоивших ООП ДО	2021-2025	Старший воспитатель Педагоги	Ед. измерения % 2021-92 2022-94 2023-94 2024-96 2025-96
	Доля выпускников готовых и условно готовых к школьному обучению	Мониторинг готовности детей к школьному обучению	2021-2025	Педагоги-психологи Воспитатели	Ед. измерения % 2021-100 2022-100 2023-100 2024-100 2025-100
Модернизация материально-технической базы ДОО	Доля групп, в полной мере отвечающих требованиям ФГОС ДО	Закупка современного оборудования модернизации технической для материально-технической базы и развивающей среды ДОУ	2021-2025	Заведующий Главный бухгалтер Заместитель заведующего по АХР	Ед. измерения- %: 2021-80 2022-85 2023-90 2024-95 2025-100
	Степень обеспеченности учебно-методической литературой		2021-2025	Заведующий Главный бухгалтер	Ед. измерения- %: 2021-80 2022-85 2023-90 2024-95 2025-100
<b>Задача «Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации личности ребенка путем обновления содержания и методов здоровьесберегающей индивидуализации образования, поддержки одаренных детей и детей с ОВЗ»</b>					
	образование в условиях ДОУ	кадров			
	Доля воспитанников участвующих в проведении мероприятий	Участие воспитанников в различных конкурсах, викторинах, олимпиадах на различных уровнях	2021-2025	Педагогические работники	Ед. измерения -% 2021-50 2022-50 2023-50 2024-50 2025-50
	Количество	Разработка учебных пособий,		Заведующий	Ед. измерения – шт.

	разработанных методических материалов	программ по различным направлениям образовательной программы	2021-2025	Старший воспитатель Педагогические работники	2021-7 2022-8 2023-9 2024-9 2025-10
	Доля родителей, участвующих в мероприятиях	Проведение различных форм взаимодействия с семьями воспитанников	2021-2025	Заведующий Старший воспитатель Педагогические работники	Ед. измерения - % 2021-30 2022-35 2023-40 2024-45 2025-55
<b>Задача «Использование разных форм взаимодействия детского сада и семьи для повышения родительской компетентности в вопросах развития и здоровьесбережения детей дошкольного возраста»</b>					
Доля родителей, положительно оценивших качество услуг консультативно-педагогической помощи, от общего числа обратившихся за получением услуги консультативно-педагогической помощи родителям	Количество психолого-педагогических услуг родителям (законным представителям) детей	Проведение различных форм психолого-педагогической помощи (консультирование, родительские собрания и другое)	2021-2025	Заведующий Старший воспитатель Педагогические работники	Ед. измерения - количество услуг 2021-800 2022-850 2023-900 2024-950 2025-1000
	Количество семей воспитанников, вовлеченных в проектную деятельность	Проведение мероприятий в рамках проектной деятельности ДОО: по экологическому воспитанию дошкольников, по патриотическому воспитанию, по психолого-педагогической направленности и других.	2021-2025	Заведующий Старший воспитатель Педагогические работники	Ед. измерения - % 2021-30 2022-40 2023-45 2024-50 2025-55
	Регулярное информирование общественности	Размещение информации на официальном сайте МБДОУ о деятельности образовательной организации.	2021-2025	Заведующий Старший воспитатель Педагогические работники	Информация на официальном сайте ДОО в разделе «Новости». Публичный отчет о деятельности ДОО. Отчет МБДОУ по Самообследованию.
<b>Задача «Обеспечение достижения высокого уровня профессионализма и мотивации персонала на выполнение задач в условиях обновления содержания образования с целью повышения качества образовательной деятельности в организации»</b>					



Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников	Доля педагогических работников, включенных в различные формы сопровождения	Организация наставничества для профессионального становления молодых специалистов.	2021-2025	Старший воспитатель Педагогические работники	Ед. измерения-чел. 2021-3 2022-4 2023-4 2024-4 2025-4
	Доля педагогических работников, участвующих в программах обмена опытом и лучшими практиками	Развитие кадрового потенциала ДОУ через использование активных форм и методов работы: самообразование, сетевое взаимодействие, мастер-классы, открытые просмотры, участие в работе педагогических сообществ, участие в профессиональных конкурсах, открытых мероприятиях различного уровня.	2021-2025	Старший воспитатель Педагогические работники	Ед. измерения - % 2021-60 2022-65 2023-70 2024-75 2025-75
	Доля педагогических работников, освоивших программы повышения квалификации	Наличие плана повышения квалификации педагогических работников	2021-2025	Старший воспитатель	Ед. измерения -% 2021-100 2022-100 2023-100 2024-100 2025-100
	Доля педагогических работников, подготовивших победителей конкурсов, смотров, олимпиад и др.	Подготовка воспитанников к участию в творческих конкурсах	2021-2025	Педагогические работники	Ед. измерения -% 2021-16 2022-20 2023-23 2024-27 2025-30

## 7. ПРОЕКТЫ ДОО ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТОВ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

### 7.1. Проект «Современный детский сад»

**Проблема:** в современном мире ключевым вопросом модернизации образования является повышение его качества. Внедрение инноваций в управленческую деятельность руководителя МБДОУ будет успешным при реализации следующих условий: организована работа по повышению профессиональной квалификации педагогов; создан мониторинг образовательного процесса; ведется планомерная работа по укреплению материально-технической базы дошкольного учреждения.

**Цель:** повышение конкурентоспособности ДОО, обеспечивающее удовлетворение потребности семьи и ребенка в услугах дошкольной образовательной организации.

**Задачи:**

- 1.Создание системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование.
- 2.Соответствие уровня и качества подготовки выпускников МБДОУ требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.
- 3.Укрепление материально-технической базы ДОО, способствующей реализации нового содержания и достижению новых образовательных результатов.

<i>№ п.п.</i>	<i>Мероприятия проекта</i>	<i>Сроки проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Источник финансирования</i>
1	1.Изучение нормативных документов федерального, регионального, муниципального уровней, направленных на модернизацию дошкольного образования. Разработка новых локальных актов, регламентирующих деятельность ДОУ (приказов, положений, правил, функционалов), заключение договоров с партнерами.	2021-2025	Заведующий Главный бухгалтер Старший воспитатель	Без финансирования
2	Определение объема финансовых расходов, необходимых для укрепления материально-технического состояния ДОО(смета расходов ДОУ; спонсорская и благотворительная помощь)	2021	Заведующий Заместитель заведующего по АХР	План ФХД на 2020-2022 годы
3	Работа по обновлению развивающей предметно-пространственной среды (приобретение детской мебели, спортивного и игрового оборудования, учебного дидактического материала).	В период действия программы	Заведующий Заместитель заведующего по АХР	Местный бюджет
4	Создание условий для повышения квалификации, подготовки и переподготовки специалистов	2021-2025	Заведующий Главный бухгалтер	Местный бюджет
5	Внедрение системы методических мероприятий по ходу реализации проекта. Внедрение современных образовательных технологий и методов организации образовательного процесса,	В период действия программы	Заведующий Педагогический персонал	Без финансирования

	соответствующих системно-деятельному подходу и обеспечивающих личностный подход к ребенку.			
6	Обеспечение педагогов методическими пособиями и рекомендациями по использованию инноваций в работе с детьми.	В период действия программы	Заведующий Старший воспитатель Главный бухгалтер	Местный бюджет
7	Работа по созданию современной материально-технической базы дошкольного учреждения за счет разнообразных источников финансирования (установка дверей с кодовыми замками, ликвидация старых деревьев и пней, установка современного оборудования на пищеблоке, приобретение цифрового оборудования, установка мусорных контейнеров по отдельному сбору отходов, приобретение детской мебели, косметические ремонты помещений)	В период действия программы	Заведующий Заместитель заведующего по АХР Главный бухгалтер	Местный бюджет Внебюджетные средства
8	Привлечение педагогов к участию в муниципальных конкурсах, направленных на обеспечение комфортной среды и благоустройства	В период действия программы	Заведующий Старший воспитатель Педагоги	Без финансирования
9	Совершенствование охранной системы	В период действия программы	Заведующий Заместитель заведующего по АХР Главный бухгалтер	Местный бюджет
10	Создание безбарьерной образовательной среды (разработка программных документов; создание безопасных условий для детей с ОВЗ, детей-инвалидов)	В период действия программы	Заведующий Старший воспитатель Педагоги	Без финансирования Местный бюджет
11	Информирование общественности о деятельности на официальном сайте ДОО	В период действия программы	Заведующий Старший воспитатель	Без финансирования
12	Оценка эффективности работы по проекту. Определение дальнейших перспектив развития	2025	Заведующий Заместитель заведующего по АХР Главный бухгалтер Старший воспитатель	Без финансирования

### Ожидаемые результаты

1.Повышение качества образовательного процесса и научно-методической работы в ДОО.

2. Активное участие педагогов в обобщении и распространении инновационного педагогического опыта работы в городском, региональном и российском масштабе.

3. Развитие материально-технической базы ДООУ, совершенствование предметно-развивающей среды.

4. Формирование позитивного имиджа ДООУ; повышение его престижа и конкурентоспособности и, как следствие, привлечение дополнительных инвестиций, расширение партнерских связей.

## 7.2. Проект «Успешный ребенок»

**Проблема:** выявление и поддержка талантливых детей – это одна из актуальных проблем современного образования, и от ее решения зависит будущее науки, культуры, и страны. Детский сад является первой ступенькой в образовании, где происходит развитие творческих способностей ребенка. Высокая познавательная активность, ярко выражена фантазия, творческое воображение – все это характерно для дошкольников. Задача детского сада - выявить детей с предпосылками одаренности и создать необходимые условия для их развития.

**Цель:** выявление и развитие способностей для успешности каждого ребенка в образовательном процессе, организуемым МБДОУ.

### **Задачи:**

1. Обновление содержания и методов дополнительного образования детей.
2. Развитие кадрового потенциала
3. Создание условий для развития склонностей и задатков у дошкольников.

№ п.п	Мероприятия проекта	Сроки проведения	Ответственные	Финансирование
1	Анализ запроса родителей и потребностей обучающихся по определению направлений дополнительного образования	2021-2025 годы	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования
2	Организация дополнительного образования воспитанников в детском саду на основе запроса родителей и потребностей обучающихся.	2021-2025 годы	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования
3	Повышение квалификации, подготовки и переподготовки специалистов	2021-2025 годы	Заведующий Главный бухгалтер Старший воспитатель	Местный бюджет
4	Организация методического сопровождения педагогов по направлениям деятельности: -социально-педагогическое; -художественно-эстетическое; -спортивно-оздоровительное; - познавательное.	2021-2025 годы	Старший воспитатель Специалисты	Без финансирования
5	Участие педагогов в методических объединениях города, в конкурсных мероприятиях на различном уровне	2021-2025 годы	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования
6	Участие и победы детей в конкурсах различного уровня, в том числе детей с ОВЗ	2021-2025 годы	Педагоги	Без финансирования

7	Организация совместного взаимодействия с родителями по выявлению склонностей детей (проведение совместных активных форм взаимодействия, анкетирование, проведение открытых мероприятий и др.)	2021-2025 годы	Педагоги	Без финансирования
---	---	----------------	----------	--------------------

#### Ожидаемые результаты:

1. Организовано образовательное пространство в соответствии с реализуемым проектом.
2. Организована работа кружков в соответствии с аспектами развития ребенка.
3. Родители активно участвуют в процессе развития ребенка.
4. Увеличение числа педагогических технологий (дополнительных общеобразовательных программ), востребованных на рынке дополнительных образовательных услуг.

### 7.3. Проект «Педагогический рост»

**Проблема:** главным условием эффективной реализации ООП в ДОО является наличие профессионально подготовленных педагогических кадров. Сегодня необходимо разработать такие управленческие технологии, которые были бы направлены на изменение внутренней позиции воспитателя, мотивацию к непрерывному самообразованию, изменение его ценностно-смыслового определения - или на развитие кадровых условий реализации ООП ДО. На современном этапе развития системы дошкольного образования характеристиками кадровых ресурсов должны стать: квалификация, компетенция, компетентность. Профессионализм современного педагога ДОО обеспечивает качество дошкольного образования. В настоящее время необходим «обновленный» педагог, открытый, знающий тонкости детской психологии, владеющий технологиями развития социально активной, творческой личности ребенка, который обеспечит предоставление качественных образовательных услуг и эффективную реализацию ООП ДО.

**Цель:** совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников ДОО, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

#### Задачи:

1. Продолжать создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников ДОО.
2. Совершенствовать управленческую компетенцию администрации ДОО.
3. Организовать методическое сопровождение педагогических работников по осознанию и принятию ценностей ФГОС ДО.
4. Совершенствовать систему стимулирования деятельности педагогов ДОО,
5. Создавать инновационное образовательное пространство, обеспечивающее условия для приобретения педагогами новых профессиональных компетенций в вопросах обеспечения полноценного проживания ребенком всех этапов детства.

№ п.п.	Мероприятия проекта	Сроки проведения	Ответственный исполнитель	Источники финансирования
1	Разработка локальных нормативных актов в соответствии с профстандартом	2021 год	Заведующий Старший воспитатель	Без финансирования
2	Организация методического объединения «Школа молодого педагога»	2021-2025 годы	Старший воспитатель Педагог-психолог	Без финансирования

3	Повышение уровня профессиональной квалификации педагогов (посещение тематических, проблемных курсов, участие в методических объединениях, самообразование)	2021-2025 годы	Заведующий Главный бухгалтер Старший воспитатель	Областной бюджет
4	Наставническая деятельность	2021-2025 годы	Старший воспитатель	Без финансирования
5	Создание и организация деятельности творческих групп педагогов для реализации цели и задач Программы развития	В период действия программы	Старший воспитатель	Без финансирования
6	Расширение спектра современных форм методической работы (обобщение и распространение опыта работы; наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта; участие в профессиональных конкурсах)	В период действия программы	Заведующий Старший воспитатель	Областной бюджет
7	Тренинг «Профилактика эмоционального выгорания педагогов»	В период действия программы	Старший воспитатель Педагог-психолог	Без финансирования
8	Активное участие педагогов в инновационной деятельности	В период действия программы	Старший воспитатель Педагоги	Без финансирования
9	Сплочение коллектива через культурно-организационную и спортивную деятельность (экскурсии, мастер-классы, участие в городских мероприятиях, в ВСК ГТО и другое)	В период действия программы	Заведующий Старший воспитатель Председатель ППО	Без финансирования
10	Совершенствование стимулирования работников по результатам труда (обновление положения о системе стимулирования; заключение эффективных контрактов; аттестация сотрудников)	В период действия программы	Заведующий Рабочая группа	Областной бюджет

#### **Ожидаемые результаты:**

- разработка системы, способствующей постоянной ротации кадров посредством института резерва;
- увеличение доли педагогических работников, имеющих квалификационные категории (до 80%);
- сохранение традиций, способствующих сплочению коллектива;

Таким образом, работа с педагогами по повышению профессиональной компетентности должна обеспечить стабильную работу педагогического коллектива, полноценное, всестороннее развитие и воспитание детей, эффективную реализацию ООП ДО.

#### **7.4. Проект «Содружество-содействие-сотворчество»**

**Проблема:** недостаточная готовность и включенность родителей (законных представителей) в образовательную деятельность детей. В связи с этим важно оказать комплексную психолого-педагогическую и информационно-просветительскую поддержку родителям, создать

условия для раннего развития детей в возрасте до трех лет.

**Цели:** создание единого ценностно-смыслового контекста взаимодействия участников образовательных отношений; совершенствование педагогической компетентности родителей посредством погружения их в активную практико-ориентированную деятельность, направленную на понимание и принятие ценностей ФГОС ДО.

**Задачи:**

1. Вовлекать родителей в построение образовательного процесса, посредством постоянного их информирования.
2. Совершенствовать формы эффективного взаимодействия ДОО с родителями (законными представителями) по вопросам воспитания детей.
3. Поддержка детской инициативы в разных видах культурных практик в условиях сотрудничества и партнерства детского сада и семьи.

№ п.п.	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный исполнитель	Источники финансирования
1	Оперативная информационная поддержка родителей на официальном сайте ДОО, персональном сайте педагога по направлениям деятельности	ежемесячно	Заведующий Старший воспитатель	Без финансирования
2	Дистанционная поддержка, сопровождение семей воспитанников в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей раннего и дошкольного возраста	В период действия программы	Педагоги	Без финансирования
3	Организация практико-ориентированных мероприятий, направленных на популяризацию ценностей ФГОС ДО (мастер-классы, мировое кафе, тренинги, практикумы, открытые занятия)	В период действия программы	Старший воспитатель Педагоги	Без финансирования
4	Совместное участие детей и родителей в проектах, объединениях, семейных конкурсах, праздниках, вернисаже творческих работ, организуемых на различном уровне	В период действия программы	Заведующий Старший воспитатель Педагоги	Без финансирования
5	Организация службы психолого-педагогического консультирования по вопросам воспитания и развития, оздоровления детей, в том числе детей с ОВЗ	ежемесячно	Старший воспитатель Специалисты	Без финансирования
6	Организация ранней психолого-педагогической и информационно-просветительской поддержки родителям, воспитывающих детей раннего возраста до трех лет.	В период действия программы	Старший воспитатель Педагог-психолог	Без финансирования

8	Расширение платных дополнительных образовательных услуг в ДОО по запросам родителей	2021-2025 годы	Заведующий	Внебюджетное финансирование
9	Информационный и педагогический мониторинг - сбор, накопление и систематизация информации о результатах деятельности педагогического коллектива в вопросах обеспечения детствосбережения. Анкетирование родителей	В период действия программы	Заведующий Старший воспитатель	Без финансирования

**Ожидаемые результаты:**

1. Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг, качеством взаимоотношений с педагогами;
2. Увеличение числа родителей, осознанно участвующих в мероприятиях, направленных на поддержку ценностей детства;
3. Сформированность позитивного имиджа ДОО.

## **8. МЕХАНИЗМ МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Непрерывный контроль выполнения программы осуществляет педагогический совет МБДОУ Детский сад «Радуга» в течение учебного года. Мониторинг проводится по оценке достижения целевых показателей программы, выполнению задач, реализации проектов и уникальных результатов инновационного развития образовательного учреждения. Результаты контроля представляются ежегодно на общем собрании работников МБДОУ Детский сад «Радуга» и заседании общего родительского собрания, публикуются на официальном сайте МБДОУ Детский сад «Радуга», как часть отчета о Самообследовании в апреле каждого года.

При необходимости в Программу развития вносятся коррективы приказом заведующего МБДОУ Детский сад «Радуга».





